



Zertifikat seit 2023
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

Zentralstelle für die Weiterbildung im Handwerk (ZWH)

Sternwartstraße 27-29, 40223 Düsseldorf

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2023 erteilt.

Die ZWH ist eine bundesweit tätige Dienstleistungseinrichtung für alle handwerklichen Bildungsstätten.

Sie wird getragen von den Handwerkskammern, den regionalen Handwerkskammertagen und dem Zentralverband des Deutschen Handwerks (ZDH).

Berufliche Qualifizierung im Handwerk mit Engagement zu fördern – das ist seit 1998 die Aufgabe der ZWH.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 85 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Mit der Auditierung verfolgt die ZWH – Zentralstelle für die Weiterbildung im Handwerk folgende strategische Zielsetzungen nach innen und außen:

Die Herstellung von Transparenz für die Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten bei der ZWH zur Förderung der Potenziale und Entwicklungsmöglichkeiten der Mitarbeitenden.

Die Steigerung der Diversität der Belegschaft

Die Verstärkung der Bindung und Loyalität der Mitarbeitenden durch die Bekanntmachung und Nutzung der vielfältigen Benefits der ZWH
Die Integration des Prozesses der Auditierung in den übergeordneten Change-Prozess

Die Steigerung der Attraktivität als familien- und lebensphasenbewusster Arbeitgeber mit dem Ziel, Expertinnen und Experten für die verschiedenen Arbeitsschwerpunkte der ZWH zu gewinnen und langfristig zu binden

Die Verbesserung der Position im Wettbewerb um qualifizierte Fach- und Führungskräfte

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Teilzeitarbeit
- Flexibilisierung der Arbeitszeiten unter Anpassung an die sich ändernden Lebensphasen der Mitarbeitenden
- Regelungen zu "Kind-Krank" über die gesetzlichen Vorgaben hinaus
- Großzügige Gewährung von mobilem Arbeiten
- Individuelle Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen unter Berücksichtigung familiärer Belange
- Arbeitgeberfinanzierte Unfall- und Krankenzusatzversicherung
- Dienstreise ohne Zuzahlung und Förderung der Mobilität mit ÖPNV

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierung der Besprechungszeiten zur Teilnahme von Teilzeit-Mitarbeitenden im Homeoffice
- Optimierung der internen Kommunikation zur Bekanntmachung und Nutzung der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- Einsatz von "Vereinbarkeit-Botschafter*innen" zur effektiven und effizienten Umsetzung der Maßnahmen und Partizipation der Mitarbeitenden
- Gewinnung von Mitarbeitenden für Vereinbarkeits-Testimonials
- Qualifizierung der Führungskräfte als Promotor*innen für die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- Einsatz des Mitarbeitendengesprächs für die individuelle Nutzung der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- Unterstützung von Mitarbeitenden bei der Betreuung ihrer Kinder
- Unterstützung von Mitarbeitenden mit pflegebedürftigen Angehörigen.

Stand: 31. Mai 2023